

ФУРМАНОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

- создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- разработка и внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р):

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 1 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандарта дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы дошкольного образования								
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	2558	2559	2562	2546	2536	2533	2543
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	77,7	78,7	82,2	88,3	91,6	94,7	94,9
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	1,989	2,014	2,106	2,248	2,323	2,398	2,413
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	"-	176	77	69	68	16	16	16
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	"-	94	25	92	142	75	75	15
за счет строительства	"-	-	-	-	-	-	-	-
за счет реконструкции, в т. ч. при передаче зданий	"-	-	-	50	90	-	-	-
за счет развития негосударственного дошкольного образования	"-	-	-	-	-	-	-	-
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	"-	14	25	42	52	60	60	-

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
за счет использования имеющихся резервов	"-"	80	-	-	-	15	15	15
Численность работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек							
Всего:		0,396	0,396	0,413	0,419	0,419	0,419	0,419
в том числе педагогические работники		0,152	0,152	0,157	0,164	0,164	0,164	0,164
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,1	13,2	13,4	13,7	14,1	14,6	14,7

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту				
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Разработка «дорожной карты» развития муниципальной системы дошкольного образования	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области, муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013 год	Обеспечение доступности дошкольного образования - 100%; Кадровое обеспечение системы дошкольного образования – 100,0% Введение эффективного контракта в дошкольном образовании – 100,0%
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования	Администрация Фурмановского муниципального района, муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013-2018 годы	Все дети дошкольного возраста (от 1 до 7 лет), нуждающиеся в устройстве в дошкольные организации, будут обеспечены местами
3	Мониторинг и анализ выполнения предписаний надзорных органов	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области,	2014-2018 годы	Направление предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области		образования в областные органы исполнительной власти
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4	Разработка и внедрение нормативно-правовых актов на уровне муниципалитета, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области, Руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	В 100,0% дошкольных образовательных организаций реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного стандарта дошкольного образования
5	Разработка основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования (при условии принятия ФГОС)	муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, руководители дошкольных организаций	2013 - 2014 годы	
6	Разработка должностных инструкций педагогов дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области Руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	Внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования
7	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки	муниципальное учреждение отдел образования	2013-2018 годы	100% работников дошкольного образования, прошедших обучение по

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	педагогических работников дошкольного образования по новому федеральному стандарту дошкольного образования	администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области,		внедрению нового стандарта дошкольного образования: 2013 -5,0%, 2014 – 20,0%, 2015 – 40,0%, 2016 – 60,0%, 2017 – 80,0%, 2018 – 100,0%
8	Апробация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей детей дошкольного возраста (при условии направления методических рекомендаций из Департамента образования Ивановской области)	Руководители дошкольных организаций	2018 год	В 100,0% муниципальных дошкольных образовательных организациях внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
9	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников муниципальных дошкольных организаций	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области Руководители дошкольных организаций	2013 год	Внесение изменений в локальные акты учреждений, регламентация системы оплаты труда
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
10	Разработка требований к условиям трудовой деятельности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества дошкольного образования и проведение мероприятий по введению эффективного контракта	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области Руководители дошкольных организаций	2013-2014 годы	Внедрение системы оплаты труда на основе эффективного контракта в 100,0% дошкольных образовательных организациях
11	Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе:	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области	2015 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании по муниципальному образованию
11.1	Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Руководители дошкольных организаций	2013-2014годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании по муниципальному образованию
11.2	Направление в муниципальное дошкольные образовательные учреждения рекомендаций по внедрению эффективного контракта	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Руководители дошкольных организаций	2013год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании по муниципальному образованию
11.3	Апробация методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области,	2015-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Муниципальное учреждение образования отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Руководители дошкольных организаций		организаций к средней заработной плате в общем образовании по муниципальному образованию
11.4	Введение обновленных требований к руководителям и педагогическим работникам дошкольного образования (профессиональных стандартов, квалификационных характеристик и т.д.)	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области, муниципальное учреждение образования отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, Руководители дошкольных организаций	2015-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании по муниципальному образованию
11.5	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области, Муниципальное учреждение образования отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Руководители дошкольных организаций	2013-2015 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
11.6	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области, Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, Руководители дошкольных организаций	2015-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании по муниципальному образованию
12	Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013-2018 годы	2013 – 100%, 2014-100,0%, 2015 - 100,0%, 2016 – 100,0%, 2017 – 100,0%, 2018-100,0% от средней зарплаты в сфере общего образования по муниципальному образованию
13	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательных учреждений и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта	Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области, муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Руководители дошкольных организаций	2013-2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	99,6	99,7	99,8	99,8	99,9	99,9	всем детям, нуждающимся в дошкольном образовании, в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	-	-	-	-	-	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	90,8	92	93,2	95,0	96,8	98,0	98,0% педагогических работников дошкольных образовательных организаций в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	5	20	40	60	80	100	все педагогические работники дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации
5.	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образовательных учреждениях будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании муниципального образования	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования муниципального образования, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
7.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Фурмановского муниципального района новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с методическими рекомендациями;
- обеспечение курсовой подготовки и профессиональной переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработка плана мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;
- развитие дистанционных форм образования в малокомплектных и сельских отдаленных образовательных организациях общего образования, обеспечение транспортной доступности для организации подвоза обучающихся старшей ступени в базовые школы для получения профильного образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение условий для обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников Фурмановского муниципального района, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение рейтинговой оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднерегионального уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы общего образования								
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	3,410	3,445	3,541	3,625	3,703	3,704	3,704
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях.	тыс. человек	3,465	3,501	3,599	3,685	3,764	3,765	3,765

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	17,3	17,4	17,4	17,4	17,4	17,4	17,4
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	23,5	36,5	50	59	69	80	91

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, руководители образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	К 2018 году удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом, будет составлять 91,0%.

<p>начального общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, - создание моделей сетевого взаимодействия образовательных организаций общего и дополнительного образования; - совершенствование в муниципальных образованиях нормативно-правового обеспечения реализации ФГОС в части формирования муниципальной услуги, проведения промежуточной аттестации обучающихся по ФГОС НОО; - участие школьных команд, руководителей и педагогов образовательных организаций общего образования в курсах повышения квалификации по вопросам ФГОС; - проведение семинаров-практикумов на базе образовательных организаций общего образования (педагогических мастерских) по введению ФГОС НОО; - проведение мастер-классов, открытых уроков внеурочных занятий, работа творческих групп, сетевое взаимодействие образовательных организаций общего образования по организации обучения в условиях перехода начальной и основной школы на ФГОС. 			
---	--	--	--

	<p>основного общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - введение с 01.09.2013 ФГОС ООО в пятых классах 2 пилотных школ (МОУ СОШ №7, МОУ Иванковская СОШ); - развитие дистанционных форм обучения, в том числе в образовательных организациях общего образования, расположенных в сельской местности; - участие в учебных семинарах по вопросам внедрения в образовательных учреждениях интегрированных курсов в целях формирования у школьников метапредметных результатов образования; - прохождение курсов повышения квалификации школьными командами по вопросам введения ФГОС среднего (полного) общего образования. 		2015-2018 годы	
--	---	--	----------------	--

<p>2.</p> <p>2.1.</p> <p>2.2.</p>	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.</p> <p>Участие в апробации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - показателей для изучения уровней учебных, метапредметных, внеучебных и механизмов проведения оценки достижений обучающихся; - инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП основного и среднего (полного) общего образования; - методологии проведения комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; - критериев и технологий оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности деятельности; - модели рейтинговой оценки деятельности организаций общего образования; - методик организации внутришкольного оценивания результатов обучения; <p>Развитие муниципальной системы электронного мониторинга управлением образования с использованием возможностей регионального портала, электронного дневника, электронного журнала</p>	<p>Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, руководители образовательных организаций общего образования</p>	<p>2013-2015 годы</p>	<p>Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами</p>
-----------------------------------	--	---	-----------------------	---

3.	Развитие системы информирования потребителей образовательных услуг и общественности об итогах мониторинговых исследований качества образования, обеспечение публичной доступности аналитических результатов	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, руководители образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
4.	Обеспечение участия педагогических кадров в курсах повышения квалификации и переподготовки, поддержка молодых педагогов : - использование модульно-накопительных и дистанционных моделей повышения квалификации работников образования; - выявление и поддержка учащихся; заинтересованных в получении педагогической профессии и в работе в системе образования Фурмановского муниципального района; - поддержка молодых педагогов через развитие системы наставничества и стажерских практик.	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, руководители образовательных организаций общего образования	2014-2018 годы	Увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией и доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников
Обеспечение доступности качественного образования				

5.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, руководители образовательных организаций общего образования	2013 год	Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
5.1	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, руководители образовательных организаций общего образования	2013 год	Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования

5.2	Внесение изменений в муниципальные правовые акты в части показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	
6.	<p>Разработка муниципального плана мероприятий (поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, и реализация плана мероприятий региональной и муниципальной программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона; - развитие дистанционных форм образования в малокомплектных и сельских отдаленных образовательных организациях общего образования; - обеспечение транспортной доступности для организации подвоза обучающихся старшей ступени в базовые школы для получения профильного образования; 	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013-2015 годы	Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами

	<ul style="list-style-type: none"> - обучение руководителей и педагогов школ, работающих в сложных социальных условиях; - обеспечение доступа к современным условиям обучения, включая высокоскоростной доступ в сеть Интернет, 100% обучающихся независимо от места жительства; - создание условий для формирования межшкольного и сетевого взаимодействия, школ, работающих в сложных социальных условиях, в том числе с применением дистанционных форм 	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, руководители образовательных организаций общего образования		
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
7.1	Введение моделей эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций общего образования на основе разработанной Минобрнауки России модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности. Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда.

7.2	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме на основе рекомендаций Минобрнауки России	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013 год	Укрепление кадрового потенциала, повышение качества образовательных услуг.
7.3	Обновление кадрового состава организаций общего образования и увеличение до 14,5% доли молодых педагогов в возрасте до 30 лет	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 - 2018 годы	Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: внесение изменений в Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных организаций общего образования детей в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по общему образованию детей	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013 год	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности. Обновление педагогических кадров и повышения статуса педагогического труда.

8.1	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013-2015 годы	
8.2	Организация участия органов государственного управления в независимой оценке показателей эффективности деятельности руководителя для определения выплат стимулирующего характера	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013-2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

9.1	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательных учреждений и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013-2018	
9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области,	2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты	
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 20 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 20 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (из 5 средних школ)		1,085	1,08	1,075	1,07	1,065	1,06	Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций ¹	-"	8,5	10	11	12	13	14,5	Обновление педагогических кадров и повышение статуса педагогического труда

¹ Значение данного показателя ниже установленного распоряжением от 30.12.2012 № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» по следующим причинам:
 - укомплектованность учреждений педагогами среднего возраста (65% от общей численности учителей),
 - в области 80 малокомплектных школ (30% от общей численности общеобразовательных учреждений), которые не являются привлекательными для молодых педагогов в связи с отсутствием благоустроенного жилья и развитой инфраструктуры.

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в регионе	процентов	100	100	100	100	100	100	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и рост престижа педагогической деятельности
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка их деятельности, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	-"	-	100	100	100	100	100	Во всех общеобразовательных организациях Фурмановского муниципального района будет внедрена система оценки их деятельности

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Фурмановского муниципального района Ивановской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Фурмановского муниципального района Ивановской области:

- развитие инфраструктуры дополнительного образования детей в рамках муниципальной Долгосрочной целевой программы «Развитие образования Фурмановского муниципального района на 2011-2015 годы»;
- обеспечение сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальной модели организации дополнительного образования детей;
- проведение мероприятий по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей;
- обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению:

- участие в реализации регионального плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
- реализация муниципального плана мероприятий по реализации ведомственной программы «Одаренные дети» на 2013-2015 годы;

- участие в мероприятиях долгосрочной целевой программы «Дети Ивановской области» на 2009-2013, подпрограммы «Дети Ивановской области» на 2014-2019 гг.» в рамках государственной программы «Социальная поддержка граждан Ивановской области» в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании Фурмановского Ивановской области:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования в Фурмановском муниципальном районе Ивановской области;
- поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей;
- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей Фурмановского муниципального района Ивановской области.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Количество обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного), составит не менее 44,5 % от общего количества обучающихся в общеобразовательных учреждениях Фурмановского муниципального района Ивановской области в 2018 г.

3. Основные количественные характеристики

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей								
	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	4,849	4,960	5,047	5,174	5,197	5,274	5,400
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	66	67	68,5	70,5	72,5	73,5	75
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,041	0,050	0,052	0,053	0,054	0,055	0,056

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей

1.	Разработка и реализация подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках муниципальной Долгосрочной целевой программы «Развитие образования Фурмановского муниципального района на 2011-2015 годы»	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013 год	Повышение доступности дополнительного образования детей Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей
3.	Организация мониторинга реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей на муниципальном уровне	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области	2014 - 2018 годы	Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей

4.	<p>Мероприятия по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мониторинг заполнения сайтов в организациях дополнительного образования детей; - развитие в организациях дополнительного образования детей органов государственно-общественного управления; - разработка и реализация регламентов информирования населения о предоставлении услуг по дополнительному образованию детей; - организация пиар-кампаний в СМИ по освещению деятельности организаций дополнительного образования детей. 	<p>Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей</p>	2015- 2017 годы	<p>наличие сайтов у 100% организаций дополнительного образования детей,</p> <p>Повышение доступности дополнительного образования детей</p>
5.	<p>Организация и развитие сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования детей</p>	<p>Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей Муниципальные общеобразовательные учреждения</p>	2013-2018 годы	<p>Повышение доступности дополнительного образования детей</p>

6.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2015 год	Повышение доступности дополнительного образования детей
7.	Развитие инфраструктуры дополнительного образования детей: - расширение спектра направлений исследовательской и конструкторской деятельности организаций дополнительного образования детей; - организация и проведение муниципальных конкурсов по направлениям дополнительного образования детей; - участие в конкурсах регионального, межрегионального, Всероссийского уровней	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014-2017 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей
8.	Совершенствование организационно- экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Повышение доступности дополнительного образования детей

8.1	Проведение инвентаризации материально-технической и учебной базы организаций дополнительного образования детей	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013 год
8.2	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других (по мере принятия нормативных актов)	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014 - 2017 годы

9.	Создание современной муниципальной модели организации дополнительного образования детей	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2015 - 2017 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей
10.	Обучение руководителей и педагогов по модульно-накопительной и дистанционной модели повышения квалификации	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2015-2018 годы	Укрепление кадрового состава работников дополнительного образования детей
11.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			

11.1	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей их руководителей и основных категорий работников.	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013 год	Внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
12.	<p>Реализация муниципального плана мероприятий по реализации ведомственной программы «Одаренные дети» на 2013-2015 годы</p> <p>Участие в мероприятиях долгосрочной целевой программы «Дети Ивановской области» на 2009-2013, подпрограммы «Дети Ивановской области» на 2014-2019 гг.» в рамках государственной программы «Социальная поддержка граждан Ивановской области» в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала</p>	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013 - 2018 годы	Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей: удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 44,5% в 2018 г.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				

13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2015 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Ивановской области
13.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013 год	
13.2	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в муниципальных организациях дополнительного образования детей	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018 год	переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к 2018 г.

13.3	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей (постановление Правительства Ивановской области от 22.01.2013 №15-п «Об отдельных мерах по поэтапному повышению средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений Ивановской области»).	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике региона: 2013-75%, 2014-80%, 2015-85%, 2016-90%, 2017-95%, 2018-100%
14.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Муниципальные автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013 - 2014 годы.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике региона – 100% к 2018 г. переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к 2018 г.
15.	Внесение изменений в Положения о системе оплаты труда руководителей государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию детей	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013 год	

15.1	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013 - 2018 годы	переход на заключение эффективного контракта для 100% руководителей учреждений дополнительного образования детей к 2018 г.
16.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013-2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей - до 15% к 2018 г. удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования – до 80% к 2018 г.
16.1	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Руководители организаций дополнительного образования	2014 - 2018 годы	удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение на менеджеров организаций дополнительного образования – до 15,5% к 2018 г.

17.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательных учреждений и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта	Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области Администрация Фурмановского муниципального района Ивановской области	2013 - 2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
-----	---	---	------------------	--

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	70	71	72	73	74	75	не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	44	44,1	44,2	44,3	44,4	44,5	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в регионе	процентов	75	80	85	90	95	100	Повысится мотивация педагогических работников к активному участию в модернизации образования, отражает качество образования школьников, престиж педагогической деятельности
4.	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности этих организаций	процентов	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности