

РЕКОМЕНДАЦИИ

Комиссии по охране труда

Ивановского областного комитета профсоюза образования
по вопросам организации и проведения аттестации рабочих мест и
предоставления льгот и гарантий работникам, занятым во вредных условиях
труда

В связи с многочисленными вопросами, поступающими от руководителей образовательных учреждений и председателей профсоюзных организаций, связанных с вопросами, возникших после внесения изменений Приказом Минтруда России от 12.12.2012 N 590н в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также неоднозначного толкования Постановления Правительства РФ №870 от 20.11.2008г. комиссия по охране труда областного комитета профсоюза образования разъясняет следующее:

1. До получения официального разъяснения по применению Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда рекомендуем **проводить аттестацию** в образовательных учреждениях **только** рабочих мест с **явно выраженными вредными факторами** (технический персонал, учителя физики, химии, физкультуры и возможно другие).

Аттестацию рабочих мест, на которых работники **исключительно заняты на персональных компьютерах** или эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, **предлагается планировать на последующие периоды.**

2. До реализации поручения, указанного в пункте 2 постановления Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870, учитывая официальные разъяснения Минтруда от 13.02.2013г. и решение Верховного Суда Российской Федерации от 14 января 2013 г. № АКПИ12-1570 для установления работникам, занятым во вредных условиях труда, льгот и гарантий (доплат, дополнительных отпусков, сокращенного рабочего дня) работодатель, руководствуясь статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса РФ должен использовать следующие **действующие на сегодняшний день** нормативные документы:

- ✓ Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22;

- ✓ Инструкцию о порядке применения Списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденную постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20;
- ✓ Приказ Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 N 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»;
- ✓ Письмо Минобразования РСФСР от 18.06.1991 N 187/4-14пк «Об установлении доплат за неблагоприятные условия труда работникам учреждений и организаций народного образования»;
- ✓ Иные действующие нормативные правовые акты, устанавливающие соответствующие размеры компенсаций, в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ.

В соответствии со ст. 219 Трудового кодекса РФ в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсации работникам, могут не устанавливаться.

Виды, размеры и порядок предоставления соответствующих компенсаций устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

3.В связи с низким качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и в целях объективности оценки условий труда в образовательных учреждениях специалистами аккредитованных аттестующих лабораторий (в особенности лабораторий, зарегистрированных за пределами Ивановской области!), правильности назначения компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда, **работодателям и профактиву рекомендуется:**

3.1.**Проводить** государственную экспертизу качества проведения аттестации рабочих мест* до подписания акта приемки - сдачи работ с организацией, проводившей аттестацию рабочих мест.

3.2.В договор с аттестующей организацией (лабораторией) включить соответствующий пункт: «Акт приемки- сдачи работ подписывается **после получения положительного заключения** государственной экспертизы условий труда. В случае получения отрицательного заключения экспертизы, аттестующая организация обязана исправить все выявленные нарушения без дополнительной оплаты со стороны заказчика».

* Согласно ст.216¹ Трудового кодекса РФ государственная экспертиза условий труда в Ивановской области осуществляется Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

(153000, г.Иваново, ул.Крутицкая, д.2, тел.8(4932) 93-91-78 - начальник отдела государственной экспертизы условий труда М.Л.Райзберг).

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, **работодателей**, объединений работодателей, работников, **профессиональных союзов**, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации. **Экспертиза проводится бесплатно.**

Председатель комиссии



С.Н.Щадрова