

У савинских работодателей заканчивается срок, чтобы уведомить работников о возможности перехода на ЭТК

В связи с противоэпидемическими мероприятиями срок уведомления работников о возможности выбора между бумажной или электронной книжкой соответствующим постановлением Правительства РФ продлен до 31 октября 2020 года.

Способ уведомления сотрудников при этом сохраняется. Работодателю следует письменно уведомить каждого работника о формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор – сохранить бумажную трудовую или перейти на «цифровую».

Работникам необходимо подать соответствующие заявления до 31 декабря 2020 года включительно.

Напомним, с начала текущего года данные о трудовой деятельности работников формируются в электронном виде. Организации представляют отчетность по форме СЗВ-ТД только в том случае, если за отчетный период (месяц) происходили какие-либо кадровые мероприятия:

- прием на работу, перевод работника на другую постоянную работу или увольнение;
- подача работником заявления о выборе способа ведения трудовой книжки в бумажном или электронном виде.

Сведения для электронных трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

К сведению: заявление о выборе формата трудовой книжки на сегодняшний день подали 713 работающих жителей Савинского района.

**УПФР в г. Шуе (межрайонное)
25.09.2020**